บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป กองบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๕๑

ที่ อว ๐๖๕๓.๐๔/- **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ที่ ๐๐๓๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารงานบุคคล ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป กองบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นแนวทางปฏิบัติตนซึ่งไม่ได้บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย แต่เป็นแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดทำขึ้น

๒. ส่วนราชการสามารถพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหา ข้อความ รูปแบบและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้เอง โดยไม่ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ส่วนราชการสามารถพิจารณาเผยแพร่เป็นสื่อรูปภาพ หรือ Info Graphic เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ซึ่งจะนำไปสู่การนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้ง่ายและสะดวกกว่า โดยไม่ต้องดำเนินการเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่เป็นลายลักษณ์อักษร

พร้อมกับศึกษารายละเอียดตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

/ข้อบังคับ...

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายละเอียดตัวอย่างพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อรูปภาพ Info Graphic แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

จึงเห็นควรเสนอ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. เห็นชอบสื่อรูปภาพ Info Graphic "แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

๓. หรือ พิจารณาสั่งการตามแต่จะเห็นสมควร

ดนุสรณ์

(ว่าที่ ร.ต.ดนุสรณ์ ศรีงิ้วราย)
บุคลากรปฏิบัติการ

๑๔๑๒

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑.
และมอบ กชย. ตามข้อ ๒.

๒๐ ก.พ. ๖๘

เห็นชอบ-มอบดังเสนอ

๒๔ ก.พ. ๖๘

กพอส
24 ก.พ. 2568

Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรม
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

✓ ยึดมั่น ส่งเสริมสนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ

✗ แสดงกิริยาละเมิดหรือดูหมิ่นสถาบัน เกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

✓ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

✗ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

✗ ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นเหตุเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และมหาวิทยาลัย

✓ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน อุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน

✗ กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
RMUTR: Human Resource Management Division